

中共曲阜师范大学委员会办公室

曲师大党办字〔2017〕10号

党委办公室 校长办公室 关于印发《曲阜师范大学“十三五”事业发展规划（2016-2020年）任务分解表》的通知

各部门、各单位：

《曲阜师范大学“十三五”事业发展规划（2016-2020年）》（以下简称《规划》）是指导学校未来五年发展的行动纲领，对于推进学校各项事业跨越发展，早日建成高水平有特色的综合性大学意义重大。为抓好《规划》的贯彻落实，经学校党委研究决定，制定《曲阜师范大学“十三五”事业发展规划（2016-2020年）任务分解表》，现印发给你们，并将有关事项通知如下：

一、明确目标任务

学校领导根据各自分工，迅速召集分管部门，细化年度目标任务，制定工作台账，明确任务书和时间表。各单位要切实增加责任感和紧迫感，研究落实方案，紧扣重大任务，创新思路举措，重点在体制机制上下功夫，完善各项配套措施。

二、严格责任落实

各位分管领导是规划落实的主要责任人，各责任部门、单位是具体承办的直接责任人。各部门、各单位要严格按照工作台账，层层落实责任，倒排时间工期，卡紧时间节点，保质保量完成目标任务。

三、加强督办调度

党委（学校）办公室协同发展规划处，定期组织开展督导评估工作，把握各项目标任务完成进度，分析检查实施效果，统筹协调规划落实中的重大问题，确保规划顺利实施。请各单位将规划工作台账于5月15日前提交到党委（学校）办公室信息督查科，联系电话：0537-4455697。

附件：《曲阜师范大学“十三五”事业发展规划（2016-2020年）任务分解表》



附件：曲阜师范大学“十三五”事业发展规划（2016-2020 年）

任务分解表

重大任务	重要指标	重点举措	牵头单位	协助单位	责任领导
一、本科教学改革工程*	“十三五”全日制本科生年招生人数保持在 8400 人左右；专业总数控制到 65 个左右；打造 15 个左右与山东省支柱产业、战略新兴产业相衔接的山东省优势特色专业（群）；分批建设 30 门左右的在线课程；新增省级教改项目 40 项左右，新增省级教学成果奖 15 项左右，获得国家级教学成果奖 2 项。	1. 出台吸引优秀生源办法。积极应对高考招生制度改革，科学编制分省分专业招生计划，扩大省外招生覆盖面。全面推行大类招生，赋予学生更多专业选择权。	招生就业处	教务处	辛杰
		2. 构建专业准入和退出机制。重点支持优势特色专业建设。	教务处		辛杰
		3. 修订本科人才培养方案，更加突出学生创新创业能力的培养。			
		4. 支持鼓励应用型专业与行业、企业对接合作，构建产教融合的协同育人模式，提升应用型人才质量。	教务处	服务地方与对外合作办公室	辛杰
		5. 加大实践教学投入，提高实践教学环节的学分比重。	教务处		辛杰
		6. 加强课程体系建设，建立模块式课程体系，积极开展在线网络课程建设，构建新型课程优质资源库。			
		7. 鼓励教师探索课堂教学的新理念、新方法和新手段，有计划推进专业课小班化教学。探索制定课堂教学质量评估标准			
		8. 加强重大教学成果和教改立项的培育和建设，力争新增省级教改项目 40 项左右，新增省级教学成果奖 15 项左右，获得国家级教学成果奖 2 项。			
		9. 完善教学评价体系，建立同行评价、督导评价、学生评价多元综合的评价模式和质量发布制度。			

		10. 完善健全教学奖励体系，加大教学奖励力度。			
		11. 加强师德师风建设，建立健全师德考评制度。			
二、研究生教育 教育质量提升计划*	研究生年招生2000人左右，学术型与专业型研究生的比例调整到3:2；力争建设6门省级核心课程和5个省级教学案例库；建设6个省级研究生教育联合培养基地；力争在山东省优秀硕士、博士论文、研究生科技创新成果奖及专业学位研究生优秀实践成果奖的评选中走在全省前列。	12. 改革研究生招生选拔方式，健全完善推免研究生遴选制度，适度扩大研究生招生规模。	研究生处		夏云杰
		13. 分别完善学术学位研究生和专业学位研究生培养模式。深入推进研究生教学改革，加强核心课程和案例库建设。	研究生处		
		14. 深入实施研究生教育创新计划，设立研究生科研创新基金、科学研究奖励基金和学术交流基金。	研究生处	财务处	
		15. 全面提升研究生学术水平和学位论文质量。	研究生处		
		16. 加强研究生导师队伍建设，完善导师招生资格审核制度，深化导师评价、奖励及监督机制的改革。	研究生处	人事处	
三、加强创新创业教育	新建国家级实验教学示范中心1个，国家级虚拟仿真实验教学中心1个，省级开放式大型虚拟实验教学示范中心2个。	17. 设立创新创业教育学院，统一规划、协调推动创新创业教育。开设创新创业教育必修课和选修课。创新创业实践学分认定办法。	创新创业教育学院 教务处		辛杰
		18. 激励高年级本科生和研究生担任科研助手，参与科研项目。	科技处 社科处		夏云杰
		19. 推动重点实验室和大型科研仪器设备向大学生开放。	实验室与设备管理处		杨冰
		20. 加强实验教学示范中心和实习实训基地建设。	教务处		辛杰

		21. 建设两校区共享的金工电子实验室，着力建设国家一流的集成开放式大型虚拟仿真实验中心。	实验室与设备管理处		杨 冰
		22. 建设大学生创新创业园及创业孵化基地，培育建设省级创新创业示范中心。加强与校外创业孵化平台的交流与合作。	创新创业教育学院		辛 杰
		23. 加强创新创业师资队伍建设，配强创新创业教育专兼职教师队伍。	创新创业教育学院	人事处	
		24. 设立大学生科技创新培育和奖励专项资金，争取社会资源设立“大学生创业基金”。	创新创业教育学院		
		25. 组织学生开展科技创新活动，参加各级各类科技创新竞赛，力争“十三五”期间学生获省部级以上创新创业奖项稳居省属高校前列。	教务处	创新创业教育学院团委	
		26. 加强就业指导和服务，推动实现更高质量的就业。	招生就业处		
四、卓越教师培养计划*		27. 争取教育学博士学位授权一级学科点和教育博士专业学位点的突破。	研究生处		夏云杰
		28. 建立“4+x”教师教育模式，逐步构建本科师范生、教育硕士、教育博士三级连贯的培养体系。	教务处	研究生处 教师教育学院	辛 杰
		29. 整合校内外教师教育资源，建设一支由教育专家、中小学名师组成的高水平教师教育人才队伍。	教师教育学院	服务地方与对外合作办公室	辛 杰
		30. 积极争取更多学科承担“国培”“省培”项目，承担国家级卓越教师培养计划重点改革项目。	教师教育学院	教务处	辛 杰
		31. 加强校内外师范生实践基地建设。	教务处		辛 杰

		32. 积极参加免费师范生全科教师培养“千人计划”。	教师教育学院		辛 杰
五、创新继续教育	力争到“十三五”末继续教育在籍学生达到16000人左右。	33. 推动继续教育由学历教育为主向学历和非学历教育并重转型。	职业与成人教育学院		杨 冰
		34. 建设一批继续教育品牌专业、优质网络课程、成人高等教育特色课程。			
六、提升大学生服务管理水平	力争专职辅导员不低于辅导员总数的75%。	35. 推进辅导员队伍专业化发展，建立辅导员素质能力标准化体系，建设省级辅导员工作室。	学工部		马善军
		36. 设立研究生专职辅导员。	研究生工作部	人事处	马善军 夏云杰
		37. 改革完善学生资助体系。	学工部 研究生工作部		马善军 夏云杰
		38. 加强大学生事务中心建设。建立标准化大学生心理健康教育与咨询中心，发挥好艺术教育中心职能。	学工部	团 委	马善军
七、一流学科建设计划*	力争实现3个学科进入并保持ESI学科前1%；若干学科达到国内先进；一批学科达到省内一流，拉动学校学科建设水平跨越攀升。	39. ESI学科建设，全力支持已经进入ESI前1%的“工程学”学科，全力培育接近ESI前1%的“数学”和“化学”学科，设立学科发展研究中心，力争获得山东省“双一流计划”的支持。	学科建设办公室		夏云杰
		40. 高峰学科建设，遴选3个左右博士学位授权一级学科进行重点建设和培育。			
		41. 高原学科建设，从现有的博士授权点、硕士学位授权一级学科中遴选10个左右的学科进行建设和培育，力争部分一级学科达到博士点水平。			

八、优化学科结构	争取新增一级学科博士点 2 个、一级学科硕士点 3 个。	42. 以一级学科为基础, 对分散在多学院建设的学科和拥有多学科门类的学院进行调整。	人事处	学科建设办公室	王继锁
		43. 培育文化产业、环境测评、大数据等新的学科增长点, 新建一批应用学科专业群。	学科建设办公室	教务处	夏云杰
九、建立学科动态评估机制		44. 参照教育部一级学科评估体系, 建立科学合理的学科绩效评价机制, 实施学科动态管理。	学科建设办公室		夏云杰
		45. 优化完善研究生教育资源动态调整机制。	研究生处		
十、创新学科组织管理模式		46. 建立学术管理信息平台, 组建跨学科的开放性研究机构。打造大学科平台, 培育交叉型创新成果。	学科建设办公室	科技处 社科处 人事处	夏云杰
		47. 探索实行项目负责制, 形成科研攻关合力。			
		48. 稳步推进学部制试点改革。	人事处	学科建设办公室	王继锁
十一、巩固提升基础研究优势	争取获得国家基金重点及重大项目 10 项以上; Science、Nature 及相关学科 Top 期刊发表重要学术论文 200 余篇; 出版高水平学术专著 100 余部; 获得省部级一等奖以上科研奖励 10 余项。	49. 支持高层次人才潜心开展基础性、前沿性、前瞻性研究, 力争在自然科学和社会科学前沿领域有重大突破。	科技处 社科处		夏云杰

十二、强化应用研究优势	承担横向经费比“十二五”显著增长,在国家 and 区域重大科技攻关项目上实现新突破。	50. 开展急需的应用研究和技术研发, 突破一批关键技术, 努力在环境治理、新能源、生物医药、装备制造、物联网等领域取得新进展。	科技处 社科处		夏云杰
		51. 建设环境影响评价中心、物种鉴定中心、分析化学测试中心等一批富有特色的应用研究机构。			
十三、高端学术平台建设计划*	力争建成省部级自然科学研究平台 12 个、省部级人文社科平台达到 10 个; 集聚高层次人才团队, 打造 10 支左右高水平创新团队, 争取入选泰山学者优势特色学科人才团队支持计划和高校优势特色学科团队培育计划的数目达到 5 支, 力争实现国家级创新团队的重大突破。	52. 重点培育和建设一批重点实验室、研究中心、协同创新中心、人文社科基地、特色新型智库,	科技处 社科处	人事处	夏云杰
		53. 设立专项建设资金, 建设高水平科研创新团队。	科技处 社科处		
十四、标志性科研成果培育计划*	五年被 SCI、SSCI、CSCCI、EI (J) 收录论文数	54. 加强重大科研项目过程管理, 实施重大项目预申报制, 改革科研奖励制度。改革科研奖励制度。调整优化核心期刊目录。	科技处 社科处		夏云杰
		55. 建立健全基于基础研究、应用研究、技术转移、成果转化等多元评价机制和管理机制。	科技处 社科处		

十五、营造良好学术生态		56. 鼓励支持各基层学术组织承办国际和国内高层次学术会议、论坛、研讨会及报告会。	科技处 社科处	国际交流合作处(港澳台合作处)	夏云杰
		57. 实施学术著作出版资助计划。	科技处 社科处		
		58. 办好学报学刊, 打造期刊的学术品牌。	齐鲁学刊		
		59. 加强学术道德建设, 完善对学术不端行为的查处机制。	科技处 社科处		
十六、拔尖人才集聚计划*	争取整体引进高层次人才团队 1-2 个。加大领军人才引进力度, 力争引进千人计划、长江学者等国家级人才 3-5 人。专任教师占全体教职工人数的比例达到 70.0%, 其中拥有国家和省部级人才称号比例达到 6.5%。	60. 每年从海内外高水平大学、科研院所引进优秀博士, 围绕“双一流”建设, 多方延揽海内外高层次、高水平学科(术)带头人, 争取整体引进高层次人才团队, 加大领军人才引进力度。	人事处		王继锁
十七、青年学术骨干支持计划*	专任教师中拥有博士学位的教师提高到 60%, 拥有海外学习经历的专任教师达到 25%。	61. 选拔一批基础好、潜力大、富有创新能力的青年学术骨干给予重点支持。	人事处		王继锁
		62. 建立青年教师海外研修经历与专业技术职务晋升挂钩机制。			
		63. 加强应用型专业与行业企业的人才交流, 聘用一批企业高层次人才和基础教育名师充实师资队伍。	人事处	服务地方与对外合作办公室	
十八、教学名师培育计划*	争取新增山东省教学名师若干名, 国家级教学名师 2 人。	64. 加大教学名师培育力度, 遴选部分教师进行重点培育。	教务处	人事处	辛 杰

十九、打造 专业化管理 团队		65. 推进管理队伍的专业化、职业化，按照上级部署推进实施教育职员制。	人事处		王继锁
		66. 构建入职培训、日常培训、专题培训相结合的多层次、多形式、全方位的教育培训体系。	组织部		马东骅
		67. 继续选派优秀管理干部到国内高水平大学挂职锻炼。推进干部的轮岗交流和多岗锻炼。			
二十、加强 教学辅助 人才队伍 建设		68. 构建完善适合专业性、技术岗位特点的职业发展体系。	人事处		王继锁
		69. 加强图书信息和财会基建、后勤保卫等各类技能型人才的统筹建设。			
二十一、完 善人才的 选拔、评价 和聘用机 制		70. 建立与学科特点、岗位性质相适应的多元化人才引进机制，实行人才柔性引进机制。	人事处		王继锁
		71. 探索采用高级人才委托招聘等延揽方式。			
		72. 建立实施高端人才年薪制。			
		73. 进一步完善专业技术职务评聘办法，改革岗位设置与聘用管理，推动人才动态管理。			
		74. 进一步规范名誉教授、讲座教授、兼职教授、兼课教师、外籍教师等各类外聘教师的聘用管理。			
		75. 针对专业技术人员、党政管理人员、支撑服务人员分门别类建立多元化的考核评价体系。	人事处	组织部	
		76. 构建以业绩贡献和能力水平为导向，以目标管理和目标考核为重点的绩效薪酬体系。	人事处		
		77. 畅通人才引进的“绿色通道”，提供“一站式”服务。	人事处		王继锁
		78. 完善教师教学发展中心的功能。	教务处	人事处	辛 杰

二十二、健全人才服务体系		79. 完善学校领导联系专家制度。	组织部		马东骅
		80. 进一步落实好“学术休假”制度。	人事处		王继锁
二十三、国际化办学提升计划*	“十三五”末建成 50 门双语课程。“十三五”期间各类出国学生数量超过 800 人。“十三五”末外籍教师数量达到 70 人。留学生人数达到 400 人，学历生达到 20%。探索建立中外合作办学专业 2 个，争取在国际化特色专业建设上实现突破。	81 探索建立本科生的“3+1”、“2+2”、本硕连读的“3+1+1”、研究生的“1+1+1”等联合培养模式。	国际交流合作处（港澳台合作处）	教务处研究生处	张洪海
		82. 着力推动双语课培育建设。	教务处		辛 杰
		83. 完善在校生出国留学和学生互换机制的配套政策，设立“对外交流”奖学金。	国际交流合作（港澳台合作处）	财务处	张洪海
		84. 支持部分学科引进专业课外教。	教务处	国际交流合作处（港澳台合作处）	辛 杰
		85. 设立校长奖学金，着力提升对留学生的吸引力。	国际文化交流学院	财务处	张洪海
		86. 改革完善留学生招收、教学和管理体制机制，大力提升留学生培养质量。	国际文化交流学院		张洪海
		87. 探索建立中外合作办学专业。	国际交流合作处（港澳台合作处）	教务处	张洪海
		88. 资助优秀学术骨干和优秀博士赴海外参加高水平国际学术会议。	科技处 社科处	国际交流合作处（港澳台合作处）	夏云杰
		89. 设立国际学术会议专项资金，支持鼓励承办高水平国际学术会议。	科技处 社科处	国际交流合作处（港澳台合作处） 财务处	

二十四、提高服务社会能力		90. 深入推进校地合作，与地方政府共建发展研究机构。成立曲阜师范大学政产学研联盟。	服务地方与对外合作办公室		扈庆学
		91. 积极开拓校友资源，成立校友企业家联盟、校友基础教育家联盟、艺术家联盟。			
		92. 探索在省会城市和发达城市设立研究机构，扩大学校服务辐射面。	服务地方与对外合作办公室	科技处 社科处	扈庆学
		93. 加强技术转移中心建设，建立科技信息发布平台。	科技处		夏云杰
		94. 完善技术发明、成果转让的制度体系，提升专利成果转化的数量和质量。			
二十五、塑造良好外部形象		95. 完善与各级各类媒体的常态化沟通交流机制，加大投入，建立与媒体的良性互动关系。	宣传部		马善军
		96. 成立新媒体中心，加快推进微博、微信等新媒体建设，构建线上线下相结合立体化的宣传新格局。			
		97. 加强校园网建设与管理，推进学校主页英文版建设。			
二十六、建设富有特色的大学文化	倾力打造 1-2 个在全国有一定影响力的校园品牌活动。	98. 深入挖掘曲园精神，进一步凝聚形成具有时代气息和学校特色的校风、学风、教风。	宣传部		马善军
		99. 筹建中国教师博物馆。	教师博物馆筹备工作领导小组		扈庆学
		100. 强化大学文化的育人功能，精心设计一批内涵丰富、格调高雅、富有特色的校园文化活动。	团委	学工部	马善军
		101. 推广和应用学校形象识别系统，积极打造学校形象名片。	宣传部		
二十七、儒学学术特		102. 建立儒学学术特区，延揽培养一批儒学高端人才。	社科处	人事处	

区建设计划*		103. 设立一批儒学研究的种子课题，全力冲击国家、省部级重点重大课题，培育产出具有国际话语权的儒学高端成果。	社科处		夏云杰
		104. 打造哲学社会科学的拳头学科。	学科建设办公室	社科处	
二十八、全面贯彻落实大学章程		105. 做好规章制度的废改立工作，形成以章程为核心的层次清晰、内容规范的制度体系。	党委（学校）办公室	发展规划处	扈庆学
		106. 强化制度执行，落实责任制和监督检查机制。	党委（学校）办公室		扈庆学
二十九、优化完善内部治理结构		107. 建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。	党委（学校）办公室		戚万学
		108. 构建以学术委员会为最高学术权力机构的学术组织体系。	科技处		夏云杰
		109. 加强教职工代表大会制度建设。	工会		马东骅
		110. 加强学生代表大会制度建设。	团委		马善军
		111. 发挥民主党派、无党派人士在学校民主管理中的作用。	统战部		马东骅
		112. 深入推进党务、校务和信息公开。	党委（学校）办公室		扈庆学
		113. 健全社会参与办学机制，建立举办者和办学利益相关者代表参加的学校理事会。	发展规划处	校友办公室	王继锁 扈庆学
三十、校院二级管理创新工程*		114. 进一步调整优化组织机构，理清部门职责和权限，科学设岗定编。	人事处		王继锁
		115. 探索实施大部制改革。	人事处	研究生处	
		116. 深入推进学校行政权力下放、管理重心下移，探索学校对学院的权利清单管理模式。	人事处		

		117. 进一步完善两校区条块结合的管理模式。	人事处 组织部		王继锁 马东骅
		118. 健全完善符合学院、职能部门、附属单位不同工作特点的考核评价体系。探索引入第三方评价。	人事处 发展规划处		王继锁
三十一、提升服务经费保障	五年总收入达到 45 亿元。年均社会捐助 1000 万元。设备总值达到 3.5 亿元。	119. 努力拓宽学校自筹经费的渠道，积极争取中央和地方的各种财政拨款和补助（贴）。	财务处		张洪海
		120. 健全校友工作机制，鼓励校友为学校事业发展贡献才智和力量。	服务地方 与对外合作办公室		扈庆学
		121. 改选孔子教育基金会，建立开放、灵活的融资平台。			
		122. 提升资产管理水平，激活无形资产，盘活有形资产，提高资产使用效率。	资产管理处		王继锁
		123. 建立科学化、精细化预算管理机制。	财务处		张洪海 王继锁
		124. 实行经济目标责任制，提高继续教育、资产运营等单位的创收能力。	财务处	职业与成人教育学院 资产管理处 科技产业集团	
		125. 加强对学校资金的审计监督。	审计处		
三十二、建立新型后勤服务保障体系		126. 探索实施基本保障性和非营利性服务项目相互分离、分类管理的后勤管理体制。	后勤管理处		冯 冲
		127. 加强安全保卫制度建设，健全完善突发应急机制。	保卫处		
		128. 大力推进学生宿舍管理体制变革，争取学生公寓的使用权和管理权。	学工部		马善军
		129. 升级改造学生公寓内部设施，规划建设 15 万平方米的学生宿舍。	基建处	学工部	冯 冲

三十三、校园西区建设工程*		130. 基本完成校园西区主体工程，打造具有中国风格、现代功能、绿色生态的大学校园。	基建处		冯 冲
		131. 进一步完善日照校区的办学功能，建设日照校区学生公寓、综合服务中心、综合服务体及体育馆。	基建处	日照校区管理办公室	
		132. 科学规划设计一批体现大学精神、富有文化特色的文化景观。			
三十四、优化办学条件		133. 合理配置教室、实验室等教学资源，推进专管共用，提升使用效率。进一步优化办公用房布局。	实验室与设备管理处	后勤管理处	杨 冰
		134. 加强教学基础设施建设，做好维护管理。	实验室与设备管理处	教务处	杨 冰
		135. 加快仪器设备共享网络平台建设。	实验室与设备管理处		
		136. 加强两校区图书馆的一体化建设，推动图书馆数字化、网络化、智能化建设。	图书馆日照校区图书馆		扈庆学
		137. 健全档案管理制度，推进管理数字化，不断提升档案管理和服务水平。	档案馆		
		138. 与北京师范大学合作办好北师大出版社华东分社。	北师大出版社华东分社		王继锁
		139. 成立信息化建设与管理办公室，加强信息化队伍建设，创新完善信息化管理机制，提升全校师生信息化应用水平。	人事处		王继锁
三十五、智慧校园工程*		140. 启动全校统一的信息化标准体系建设，逐步完成教学区和生活区的光网改造，实现WiFi全覆盖。	网络中心		

		141. 完成校园“一卡通”升级建设。			
		142. 建设学校数据中心，实现师生数据一体化系统建设。	网络中心	人事处 教务处	
		143. 建设新一代协同办公服务系统。	网络中心		
		144. 发挥中国教育大数据研究院的优势，建设教育大数据应用创新平台，为学校决策、教育教学和科研创新提供服务。	中国教育大数据研究院		戚万学 夏云杰
三十六、大力改善民生		145. 实施“教师优居”计划，千方百计改善教师住房条件。	基建处	人事处	冯 冲
		146. 完成医疗体制改革，推进教职工医疗纳入社会医保体系。	校医院		
		147. 多措并举解决好日照校区教职工子女入学、入托问题。	日照校区 管理办公室		扈庆学
		148. 探索中小学集团化管理模式，努力提高附属中小学和幼儿园的教学质量。	附属中小学	服务地方与对外合作 办公室	
		149. 稳步提升教职工福利待遇。	财务处		张洪海 王继锁
三十七、坚持党的领导		150. 充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，进一步加强和改善党的领导。	党委（学校）办公室		戚万学
		151. 按照社会主义政治家、教育家的要求加强学校领导班子建设，不断提高履职水平和领导能力。	党委（学校）办公室		
		152. 落实管党治党责任，扎实开展“两学一做”学习教育，加强基层党组织建设。	组织部		马东骅
三十八、加强党风廉政建设		153. 严明党的纪律和规矩，落实党风廉政建设主体责任和监督责任。	党委（学校）办公室 纪委办公室		戚万学 郭辰夫

三十九、做好群团、统战及离退休工作		154. 健全和完善新常态下统战工作体制机制。	统战部		马东骅
		155. 全面做好离退休干部工作，切实提升服务管理水平。	离退休工作处		
		156. 抓好安全稳定各项制度落实，群策群力建设文明和谐校园。	保卫处		冯 冲
四十、深化干部人事制度改革		157. 完善干部选任方式，强化各级领导班子建设。	组织部		马东骅
		158. 优化岗位设置，推进机关中层干部轮岗交流、两校区交流。			
		159. 修订完善干部考核办法，制定出台干部监督管理办法。			
四十一、加强组织领导		160. 抓好学校总体规划及各子规划的贯彻实施，协调解决规划落实中的重大问题。	党委（学校）办公室	发展规划处	戚万学
四十二、做好任务分解		161. 做好任务分解，明确实施责任主体。	发展规划处		张洪海
四十三、加强督导评估		162. 统筹调度规划实施，形成定期报告制度。	发展规划处		张洪海
		163. 建立规划实施情况与各单位、各部门考核评价的挂钩机制。	人事处	发展规划处	王继锁

（说明：标注“*”的发展任务为学校“十三五”期间重点推进的十四项重大工程和计划。）

曲阜师范大学党委办公室

2017 年 5 月 4 日印发
